



- Kiválasztás és munkakörelemzés
- Beillesztés, integrálás
- Egyéni fejlesztés
- Csoportos fejlesztés
- Teljesítmény menedzsment
- Karrier- és utánpótlás tervezés

### A MUNKAHELYI VISELKEDÉS FELMÉRÉSE

A DISC egy olyan internet alapú, online-kérdőív, mely képes felmérni az egyén munkahelyi viselkedési stílusát. A kérdőív eredményei segítségével a vezetők képesek jobban megérteni munkatársaikat, valamint a potenciális jelölteket egyaránt. A csapattagok számára segítséget nyújt ahhoz, hogy felismerjék saját erősségeiket, valamint azokat a területeket, ahol fejlődésre lenne szükségük.

A DISC kérdőív kitöltése 10 percet vesz igénybe, és az eredmények alapján a rendszer egy 15-20 oldalas személyre szabott riportot, szöveges elemzést generál. A DISC kérdőívhez rendkívül jó kiegészítő eszköz lehet a BM – Motivációk, értékek kérdőív.

Mindkét kérdőív fejlesztője: Maximum Potential / Essential Insights

### MIT MÉR A DISC?

- D** - Dominancia
- I** - Befolyásolás
- S** - Kitartás
- C** - Szabálykövetés

### A VISELKEDÉSI STÍLUSOK LEGFONTOSABB JELLEMZŐI:

#### **Dominancia (D):**

Alapvetően feladatközpontú, extravertált. Viselkedése közvetlen és független. Az ilyen ember célratörő, eredményorientált, domináns, versengő, gyorsan dönt, kezdeményező, merész, határozott és tetterős.

#### **Befolyásolás (I):**

Emberközpontú és extravertált, az emberekhez bizalommal közeledik. Viselkedése nyílt és közvetlen. Az ilyen típusú ember önbizalommal teli, meggyőző, lelkes, derűlátó, népszerű, társaságkedvelő, elfogulatlan, optimista.

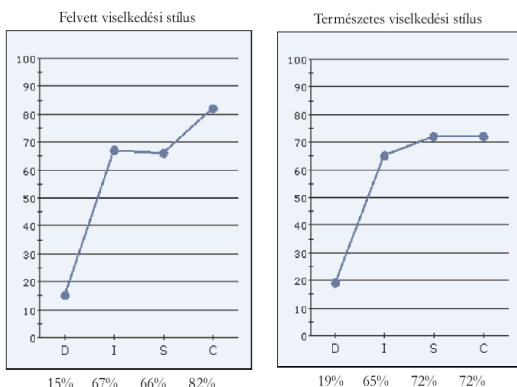
#### **Stabilitás (S):**

Emberközpontú és introvertált, igazi csapatjátékos. Viselkedésére a lassú tempó és a megnyugtató stílus jellemző. Az ilyen ember kedves, türelmes, jó hallgatóság, higgadt, őszinte, megértő. Számára a szoros emberi kapcsolatok az igazán fontosak.

#### **Szabálytisztelet (C):**

Feladatközpontú és introvertált. Viselkedése önálló és módszeres. Számára a feladat az, ami igazán fontos. Az ilyen ember pontos, elemző, lelkiismeretes, magas normákkal rendelkező, óvatos, precíz, tényfeltáró, diplomatikus.

### GRAFIKONOS STÍLUSELEMZÉS ÉS A KERÉK DIAGRAMON:



A személy viselkedési stílusa kétféle grafikus ábrázolással is szemléltethető. Mindkét ábrázolásban megjelenik a személy **természetes stílusa**, tehát az, amely szerint természeténél fogva viselkedik, másrészt pedig a **felvett stílusa**, az a mód, ahogyan az egyén a környezetre reagál, amilyen viselkedést szükségesnek érez ahhoz, az adott munkakörében sikeres legyen (stressz-profil).

### ALKALMAZÁSI TERÜLETEK

- Interjútatás
- Képzés, fejlesztés
- Coaching, mentorálás
- Csapatépítés
- Konfliktuskezelés

### ELŐNYE

- Azonnali tesztfelvétel, automatikus riportkészítés
- Adminisztrációja egyszerű
- Validált, hazai viszonyokra adaptált és jogtiszt
- Ötféle pozíciófüggő riportot képes készíteni

### TESZTJELLEMZŐK

- 24 feleletválasztós kérdés
- 10 perc kitöltési idő

### RIPORT TARTALMA

- Természetes és felvett viselkedési stílus
- Potenciális erősségek
- Munkakörnyezeti preferenciák
- Egyéni fejlesztési javaslatok
- Kommunikációs tanácsok
- Hozzájárulás a csapathoz
- Az egyéni teljesítmény motivátorai
- Hatékonyság növelése

### CÉLCSOPORT

- Minden szervezeti szint

### FELHASZNÁLÓI TRÉNING

- 3 napos Train the Trainer képzés a BM – Motivációk, Értékek kérdőívvel együtt

### ELÉRHETŐ NYELVEK

magyar, angol, \* kínai, \*német, \*portugál, \*spanyol, \*szerb, \*francia, \*szlovák

